

公務員本地化中一些問題

一次在公職技術人員中的調查*

前 言

自一九八七年四月中葡兩國政府簽定了“關於澳門問題的聯合聲明”後，澳門正式進入了政權移交的過渡時期。一九九一年底，當該過渡期已行經三分之一之時，“澳門公務專業人員協會”在澳門公職技術人員中進行了一次問卷調查。其內容，包括了對被訪對象擔任公職過渡時期執行各項政策的評價，以及面對澳門前途及有關問題，所反映出的種種心態。

這問卷調查的主要對象，是政府之中那些以中文為母語的各類技術人員（包括醫生）。無庸置疑，具備這類身份的技術人員，現時不但擔負着政府行政運作的重要工作，對於未來政權的平穩及成功過渡，以及一國兩制的實施，他們更會起着不容忽視的作用。因此，這個問卷調查的結果，就顯得更具意義，更有份量。因而希望能夠引起社會各界，尤其是關心及負責澳門政權過渡的各方人士充份注意。

“澳門公務專業人員協會”進行該項調查，務求貫徹客觀及公正的原則，希望盡可能地準確反映出這個階層的公職人員的特點和訴求，以便有關當局隨後採取相應的措施，使過渡時期的各項政策更加合理和完善，達致一個各方面都滿意的結果。

今天，該協會正式公佈這次問卷調查的結果，並對有關問題做一簡略和必要的說明。

* 本文為一項對公職技術人員進行的調查的結果報告，調查由澳門公務專業人員協會進行，於九一年底展開，九二年十月發表結果。

根據澳門政府行政暨公職司1991年6月11日公佈的資料，各種專業的技術人員在政府中共有1047人。如按出生地劃分，其中在葡國及外國出生者為490人，其餘均為在澳門，中國及香港出生，共557人。在葡國及外國出生者，可以認為絕大部份不是以中文為母語。即使在澳門、中國及香港出生者，也可能有相當一部份的人同屬於上述情況。因此，澳門公務專業人員協會這次共發出300張以中文書寫的問卷。調查面涵蓋了中文母語的公職技術人員總數的大半。其後該會收回已填問卷共229張，回收率近於八成。這就說明，該次調查的結果，應具有相當的代表性以及重要性。

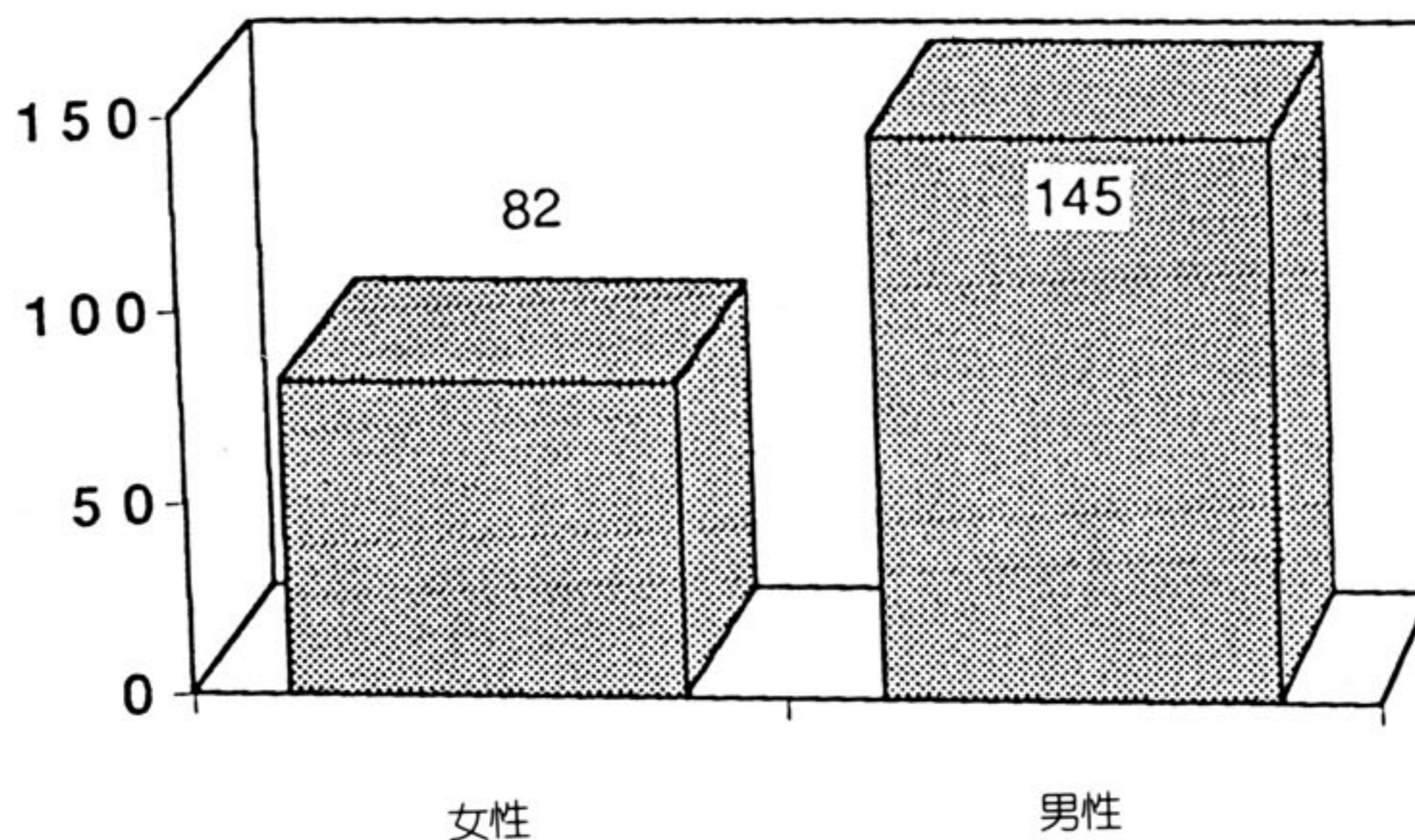
擔任公職的狀況

這次問卷調查的內容，總體上分為兩大方面。第一方面，是對中文母語的技術人員擔任公職狀況的瞭解，其中又可分為三個部份。第一部份屬於被訪者的個人一般性資料。

1) 個人資料

首先是性別的數據。在收回的229份問卷中，由於兩份未填此項，故總有效答卷為227份。（以下亦有數目不一的被訪者漏填各項，故用作統計基數的總有效問卷數目不盡相同，這個數目，以後簡稱“總計”，敬請留意。）其中男性技術人員有145人，佔總計227人的63.88%；女性82人，佔總計36.12%。（圖1）

1 性別

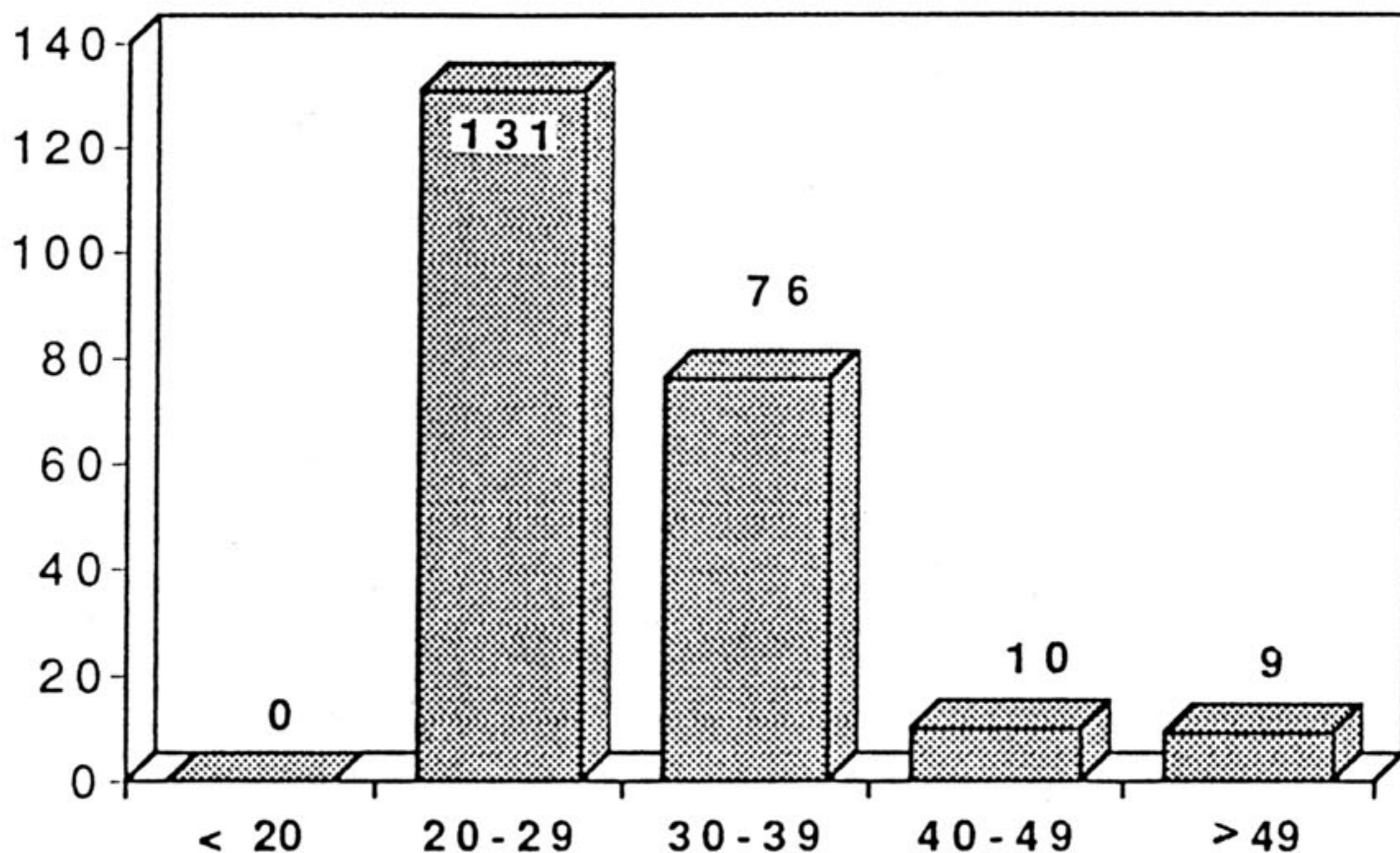


總計227人

被訪者的年齡結構如下：20至29歲之間有131人，佔總計226人之57.96%，30至39歲之間有76人，佔33.63%；40至49歲有10人，佔4.42%；大於49歲者有9人，佔3.98%。（圖2）

從以上統計數字可以看出，被訪者之中二十至三十九歲年齡組別共有207人，佔總計的91.59%。由此，一方面可以看出，現時澳門政府擁有一支人數可觀的年輕技術人員隊伍。即使到一九九九年時，他們仍不過是三、四十歲的中青年

2 年齡

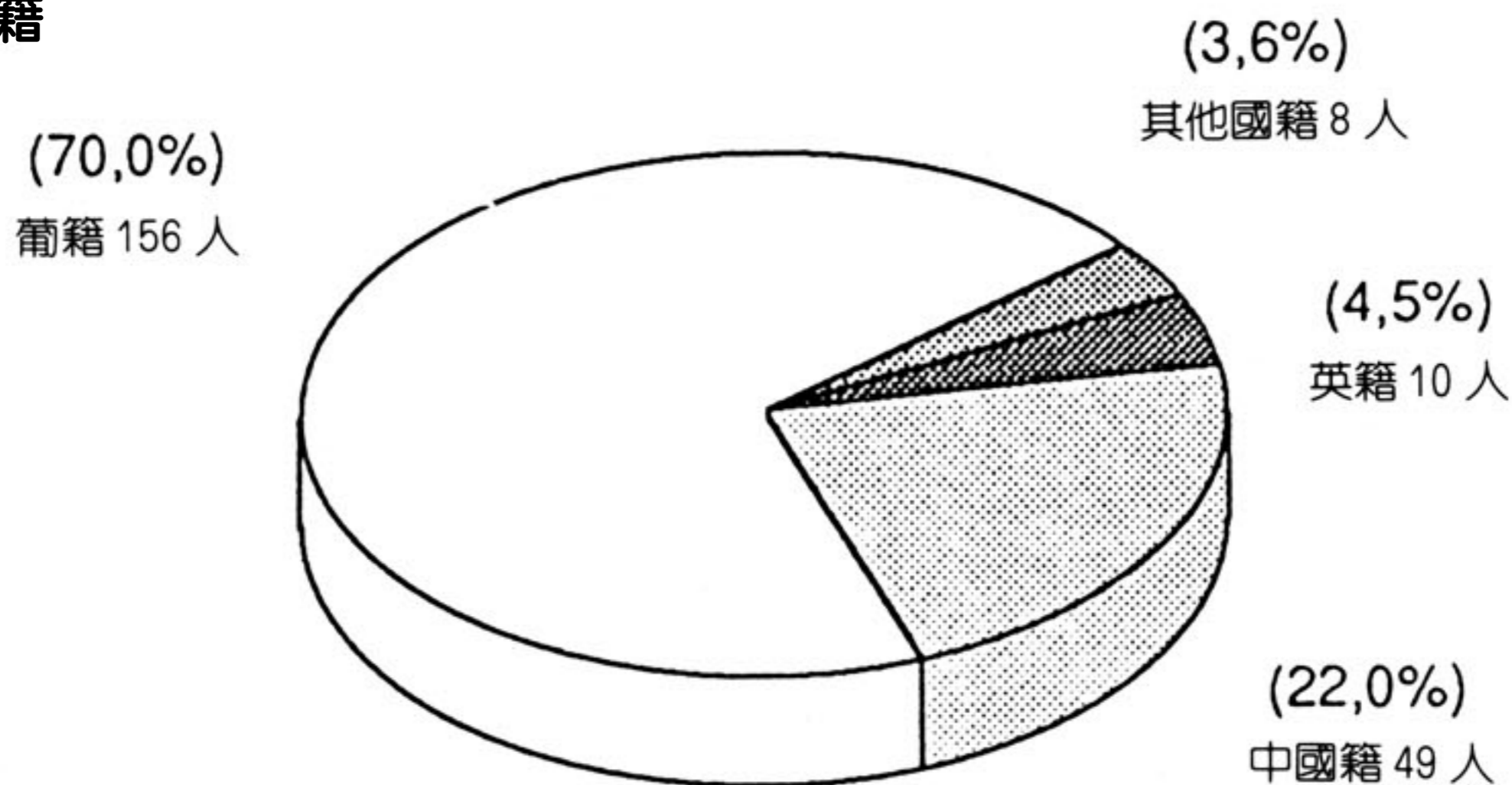


總計226人

人，正是澳門未來特區年富力強，具有充份經驗的寶貴行政技術力量；另一方面也可表明，該問卷調查的大部份答案，是這批青年人以敏銳目光看待外部各種事物的結果。

關於國籍，從全體被訪者中可以看出以下的分佈：葡籍為156人，佔總計223人之69.96%；中國籍49人，佔21.97%；美籍10人，佔4.48%；其他國籍8人，佔3.59%。（圖3）

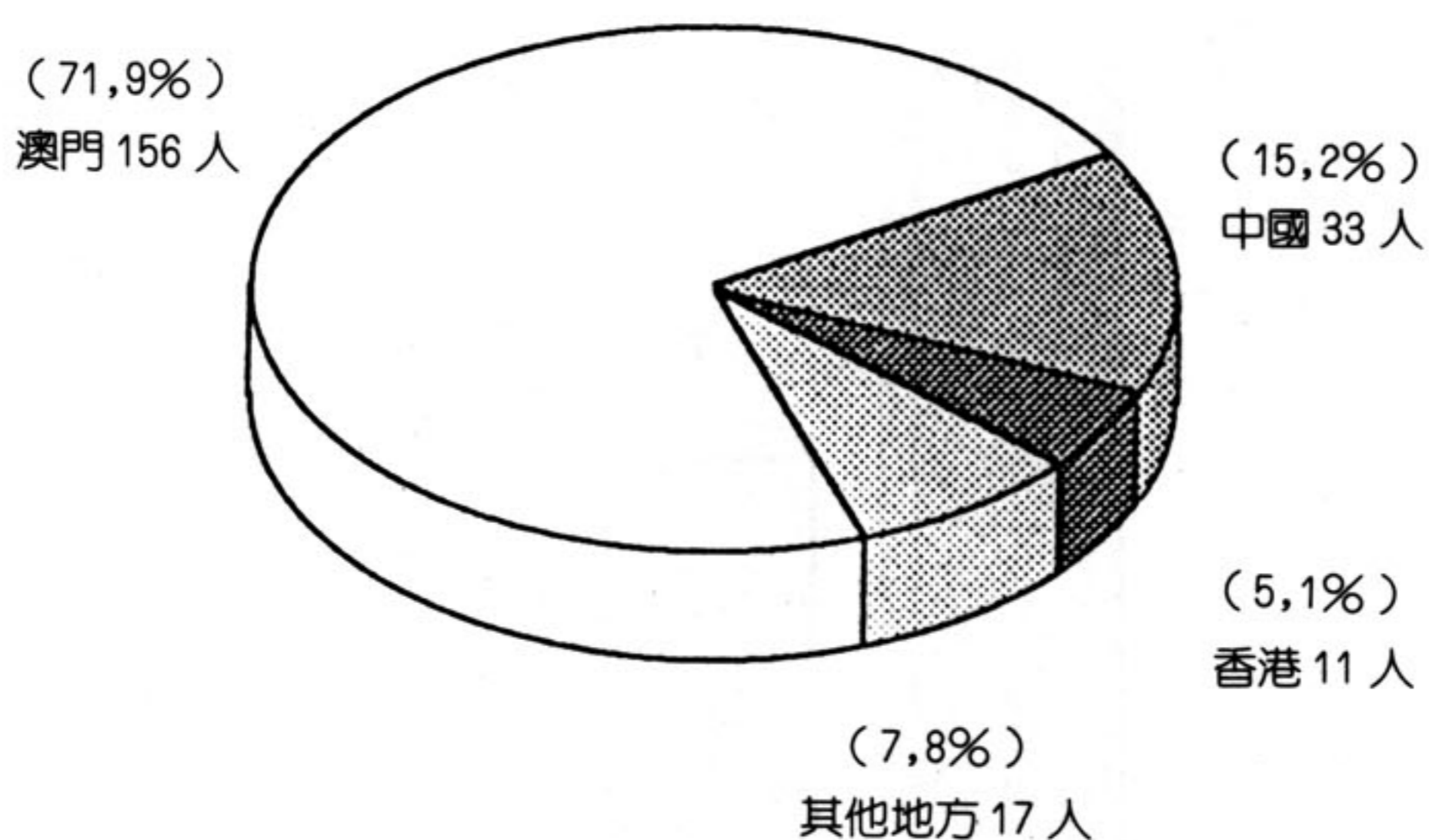
3 國籍



總計223人

其出生地的資料，與國籍的分佈大致吻合：澳門出生者156人，佔總計217人之71.89%；中國出生者33人，佔15.21%；香港出生者11人，佔5.07%；其他地方出生者17人，佔7.83%。被訪者的大半具有葡籍身份，這就意味着，他們在未來面臨決定自己的工作和生活前途時，具有較大靈活性和較多選擇性。（圖4）

4 出生地

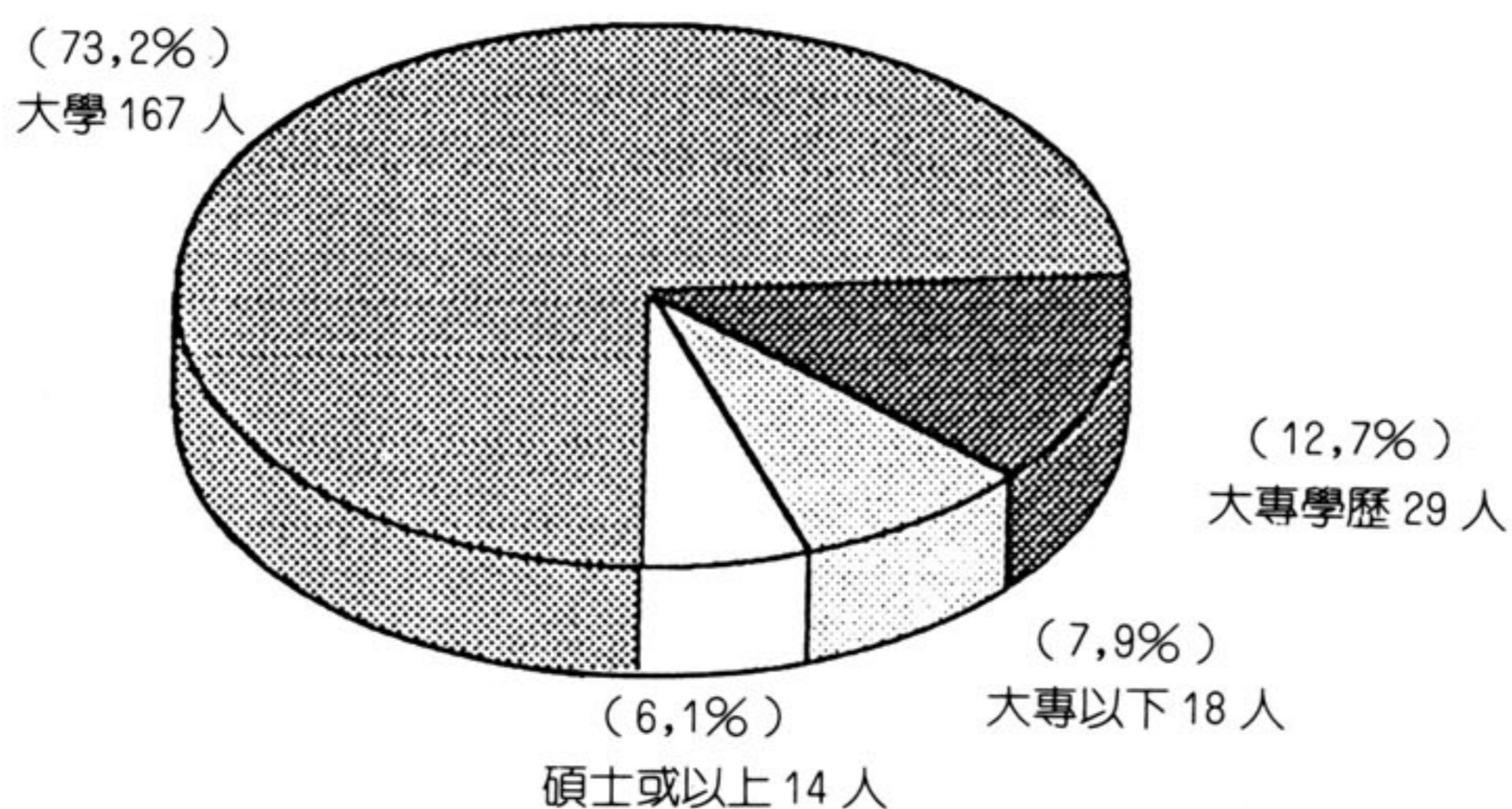


總計217人

2) 學術資歷

第一方面的第二部份，是對被訪者學術資歷的瞭解。229人之中，有1人未填。其餘有碩士或以上學歷的，為14人，佔總計228人之6.14%；具大學學歷的，為167人，佔73.25%；具大專學歷的，29人，佔12.72%；大專以下學歷的18人，佔7.89%。根據統計數字可以看出，百分之九十以上的被訪者都具有大專或以上的學歷。這就反映出，政府目前擁有一支具有較高專業水準的（中文母語的）技術人員隊伍。（圖5）

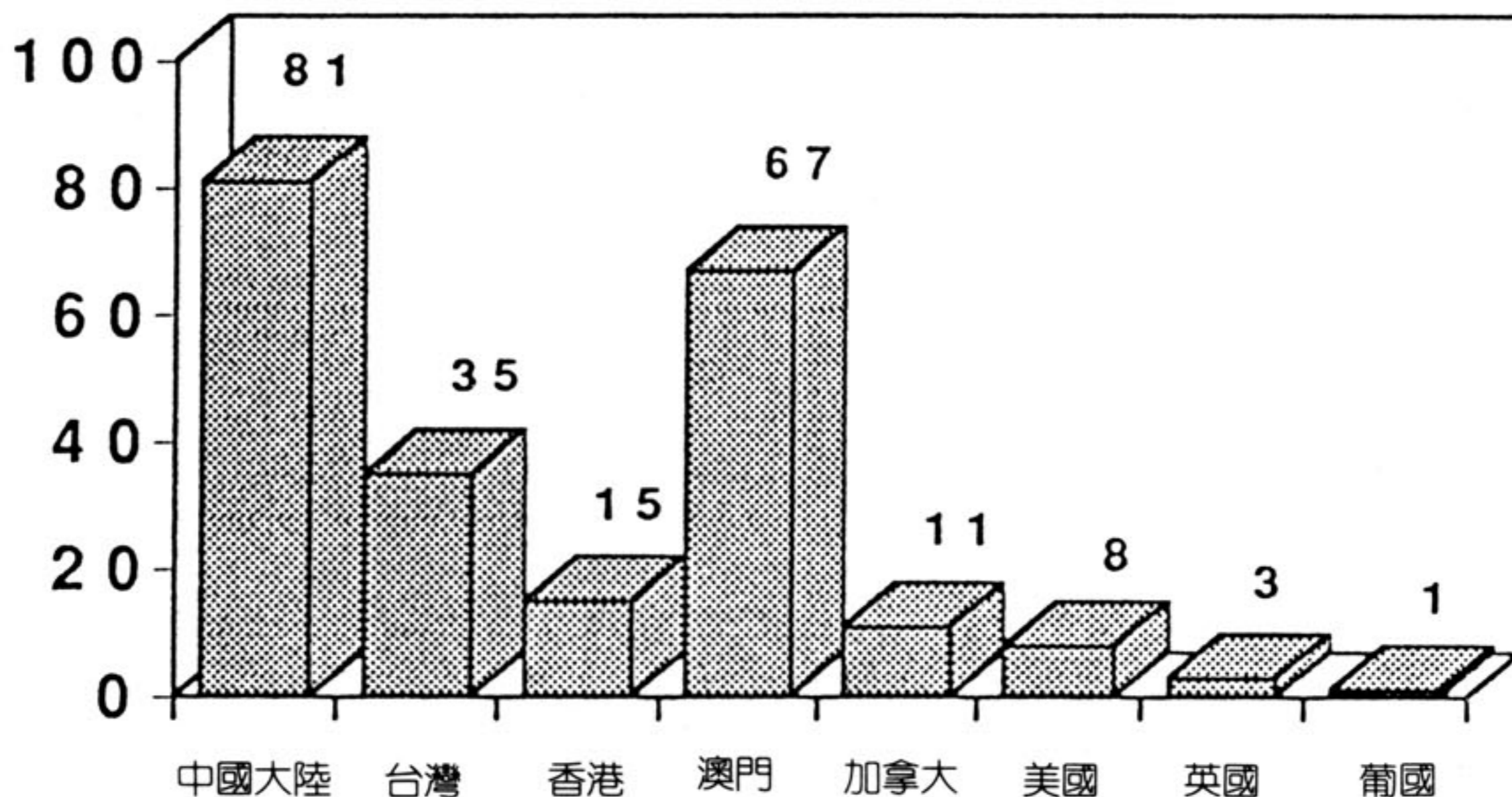
5 學歷



總計228人

他們的就讀地點可見以下統計：在中國大陸的81人次；在澳門的67人次；在台灣35人次；在香港的15人次；在加拿大11人次；在美國8人次；英國3人次；葡國1人次。（另有31人未填此項，總計人數為198人。）（圖6）

6 就讀地點



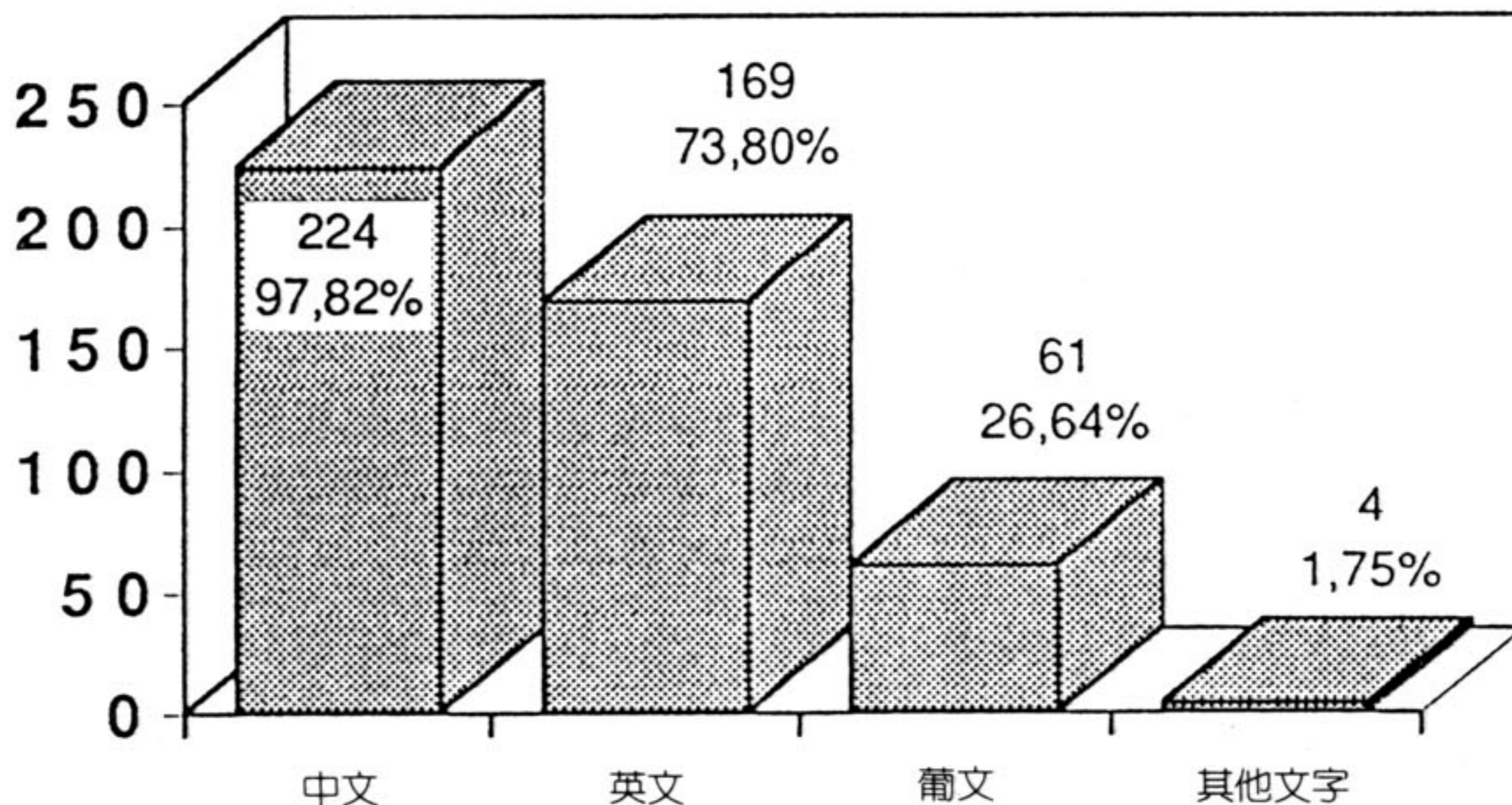
這裏必須做一說明：因有被訪者在兩個或以上地區就讀，因此，這裏使用的統計單位不是“人”而是“人次”。從以上數字亦可看出，多半的被訪者都是在中國大陸以外的國家或地區接受的高等教育。

在所有被訪者中，181人的學歷已在澳門或葡國得到認可，佔總計223人之81.17%。這就說明了政府頒行學歷認可的規定，得到了技術人員的充份重視，並收到了良好的效果。

另外，在第二部份中，還對被訪者的語言能力進行了瞭解。

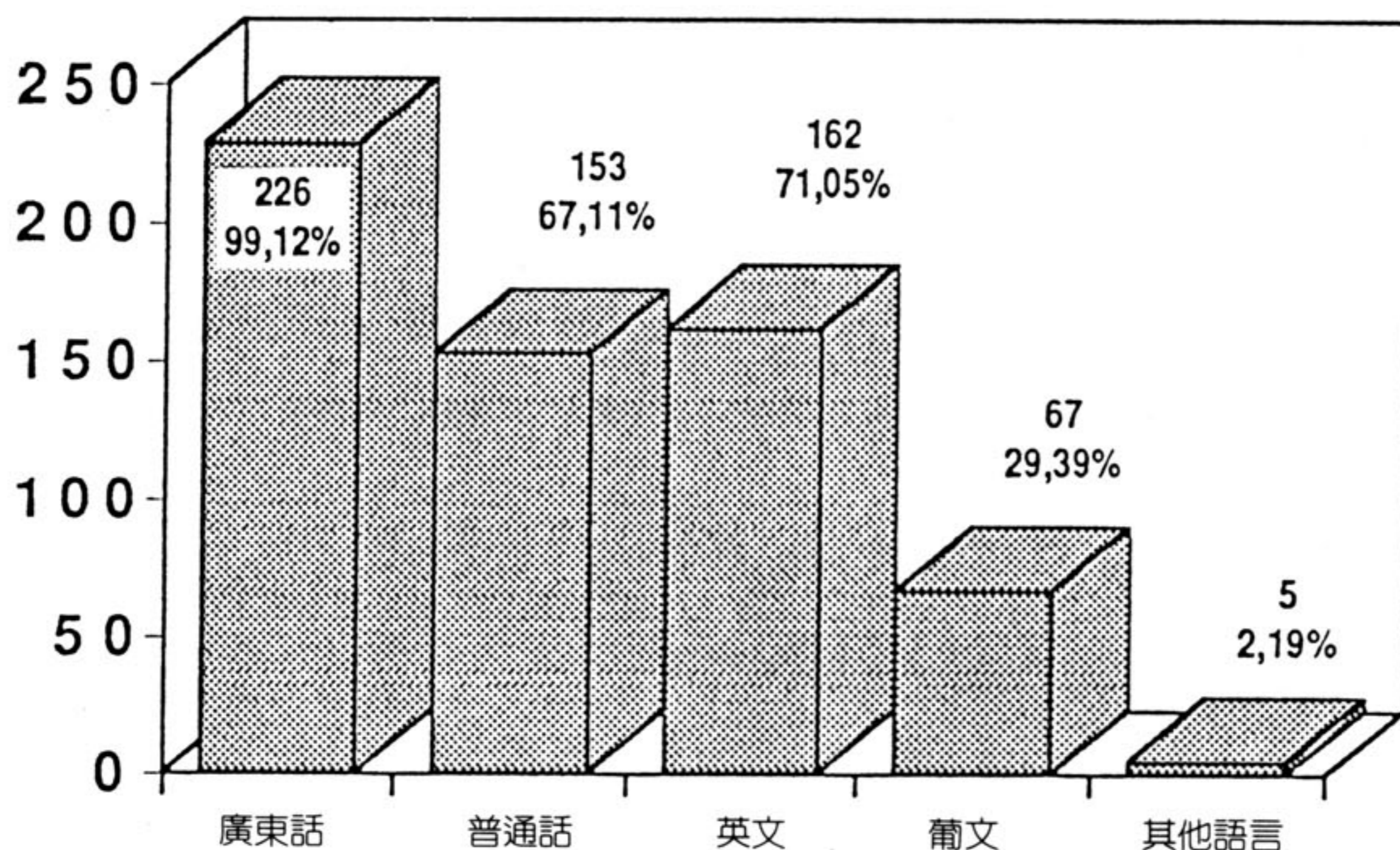
首先在書寫方面：能書寫流暢中文的，有224人次，佔總計229之97.82%；英文的169人次，佔73.80%；葡文的61人次，佔26.64%，其他文字的4人次，佔1.75%。（圖7）

7 書寫能力



其次在操講流利之語言方面：操流利廣東話者226人次，佔總計228之99.12%；操普通話者153人次，佔67.11%；操英文162人次，佔71.05%；葡文67人次，佔29.39%；其他語言5人次，佔2.19%。（以上兩項調查，被訪者可填寫多欄，故使用人次。）（圖8）

8 操講語言



由以上數據，可以得出以下結論：1）精通葡語（書寫及操講）的比例，接近總計的三成，大大超出澳門政府中精通雙語的在全體公職人員中僅佔百分之五的比例數目；2）多數被訪者（67.11%）可講流利普通話，這就有利於澳門未來加強與中國內地的聯繫；3）超過三分之二的被訪者精通英文，也有利於澳門今後與外部世界的溝通。

在總計228人的答卷中，有81人曾在葡國學習葡語或行政課程。其比例超過總計的三分之一，佔35.53%。由此可以判斷，這批數目可觀的中文母語的技術人員，以其對葡國文化的深刻認識，如加以妥善使用，可以與其他專業人士一起，成為過渡時期政府推行各項政策的得力助手。

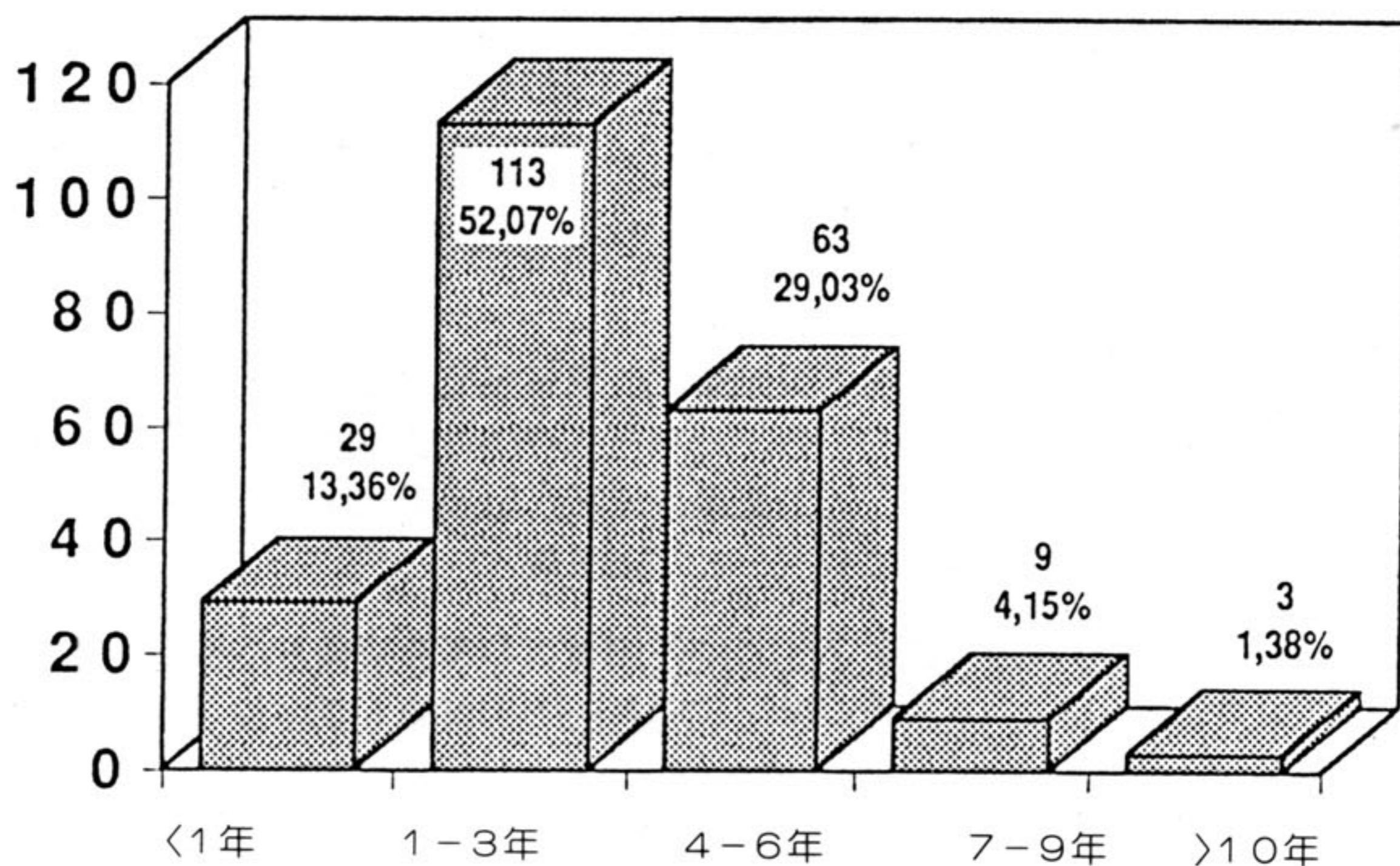
3) 任職狀況

本調查問卷第一方面的第三部份，則由被訪者擔任公職的具體情況組成。

首先，被訪者進入公職的年份：不夠一年者，有29人，佔總計217人之13.36%；一至三年者113人，佔52.07%；四至六年者，63人，佔29.03%；七至九年9人，佔4.15%；十年以上3人，佔1.38%。（圖9）

如果把具三年以內工齡的被訪者做為一個組別，其人數共達142人，佔總計的65.44%。這就說明，近兩三年來，政府在技術人員（不是行政人員）本地化方面，邁出了較大的步伐，收到了一定的成效。

9 進入公職的年份

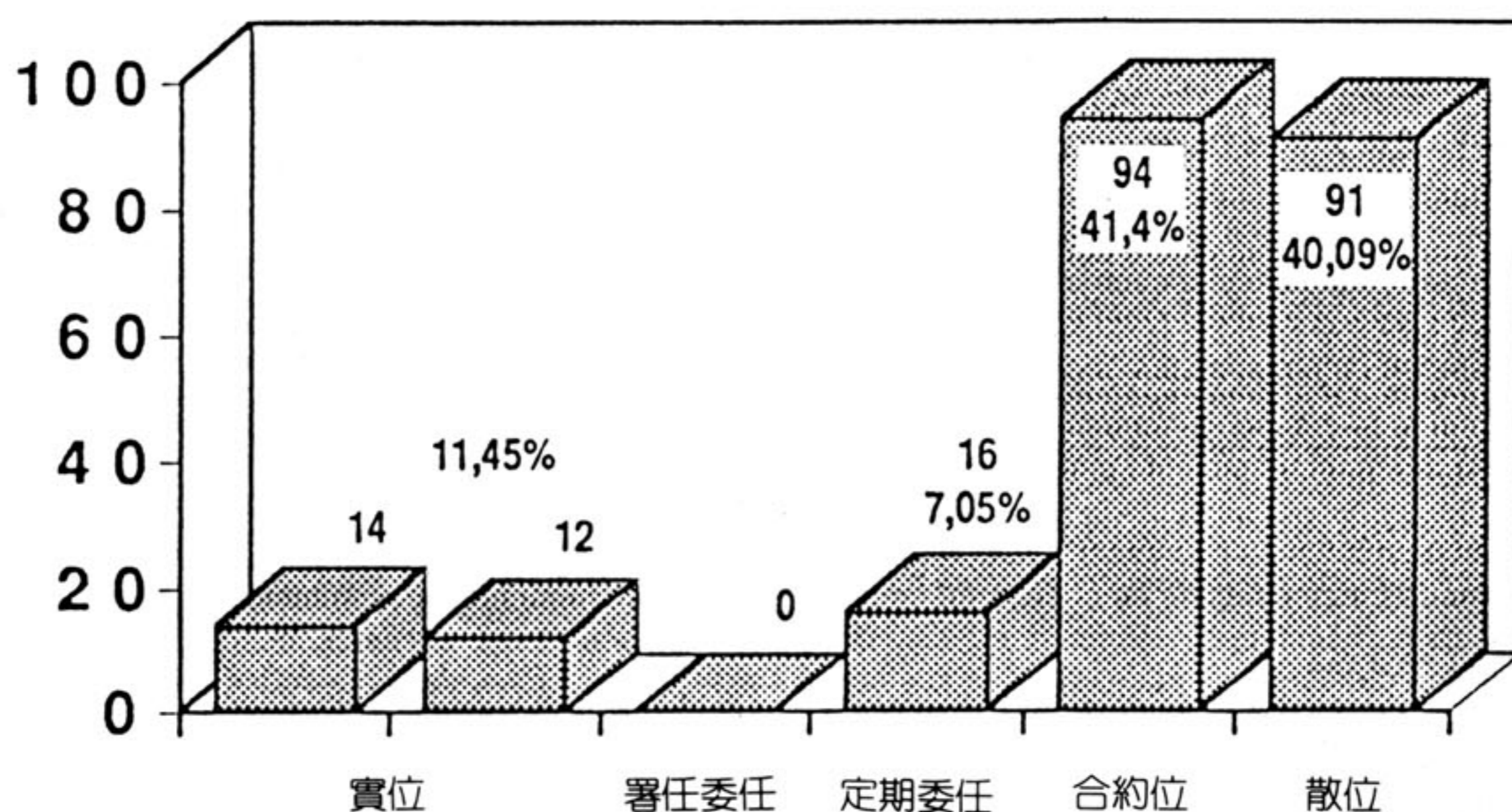


總計217人

其次，被訪者的受聘方式為：實位共有26人，佔總計227人之11.45%；團體外合約有94人，佔41.41%；散位91人，佔40.09%；另外，定期委任位（即指導職位）16人，佔7.05%。若將合約與散位兩者的數目相加，人數共有185人，即佔總計之81.50%。這個比例遠遠高出政府公職人員中合約位散位與整體人數比例的51.43%。當然，這個結果與大部份被訪者是新近兩三年入職有關。其中的一方面原因是：政府近年來開設的實位數目不多，造成機會較少；同時，另一方面也存在着種種情況，影響了尤其年輕的公職人員加入實位的興趣和積極性。

（圖10）

10 受聘方式



總計227人

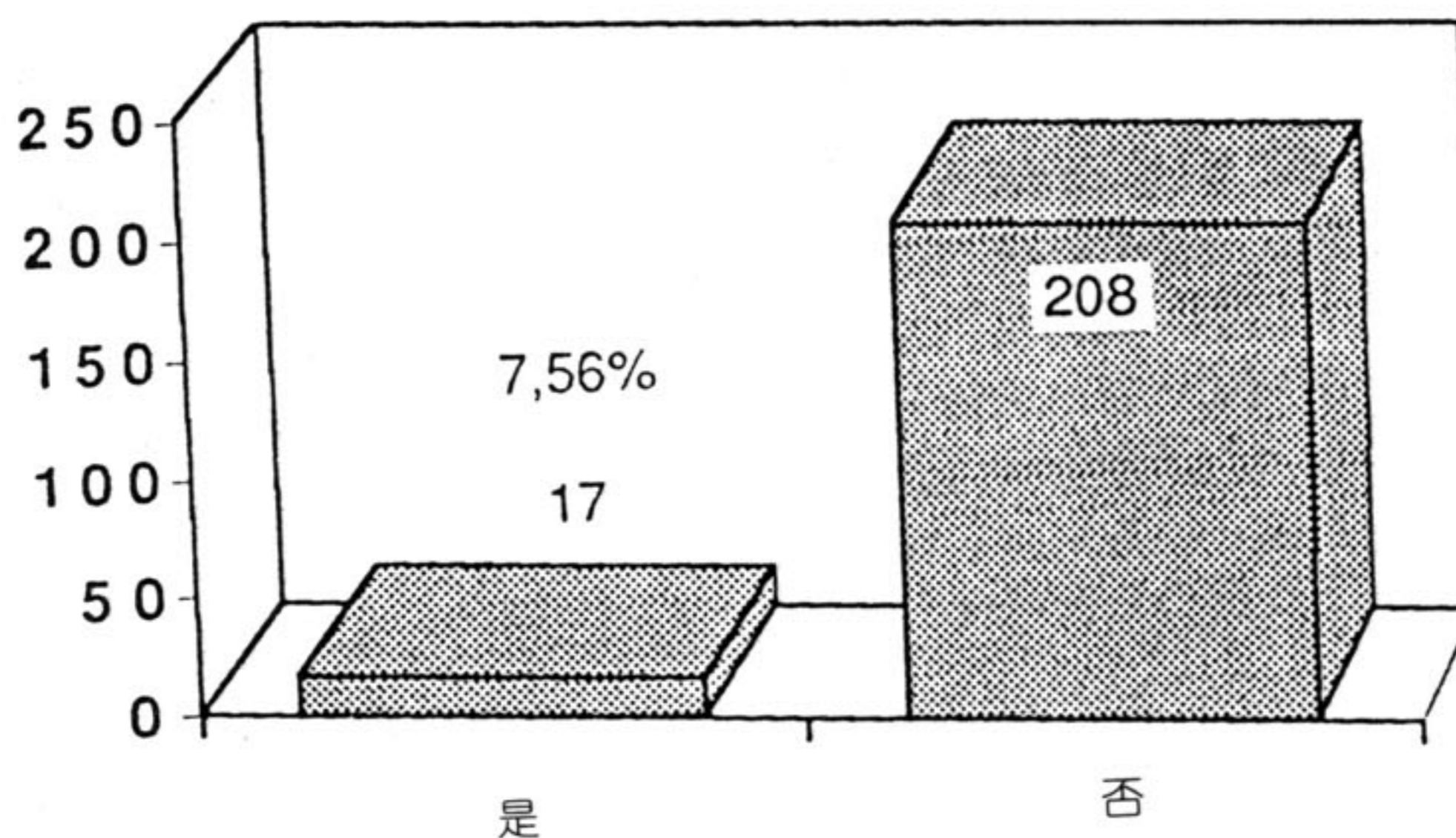
對於被訪者的學歷是否符合所擔任的職位，認為符合者有162人，佔總計228人之71.05%；認為低於學歷者有41人，佔17.98%；認為高於學歷者5人，佔2.19%；回答不清楚者20人，佔8.77%。

對於被訪者的專業是否符合所擔任的職位，認為符合者共168人，佔總計228人之73.68%；回答部份符合者49人，佔21.49%；而認為完全不符合者11人，佔4.82%。

由以上兩項調查可見，認為所具學歷和所學專業符合職位的被訪者僅達到總計的三分之二，換句話說，仍有三分之一左右的被訪者認為他們是大材小用或學非所用。他們本身所具有的潛在人力資源還未被充份發掘出來，這是一種浪費。希望政府有關部門充份重視這種情況，並加以改善。

第三部份的最後內容，是對被訪者擔任領導或指導職位情況的瞭解。在類計225張有效答卷中，僅有17人表明擔任政府各部門的指導（或助理）職位，佔總計的7.56%。（圖11）

11 擔任領導或指導職位



總計225人

十分明顯，無論用哪一類數據進行比較，這都是一個偏低的比例，一個令人難以接受的比例。

過渡時期的心態

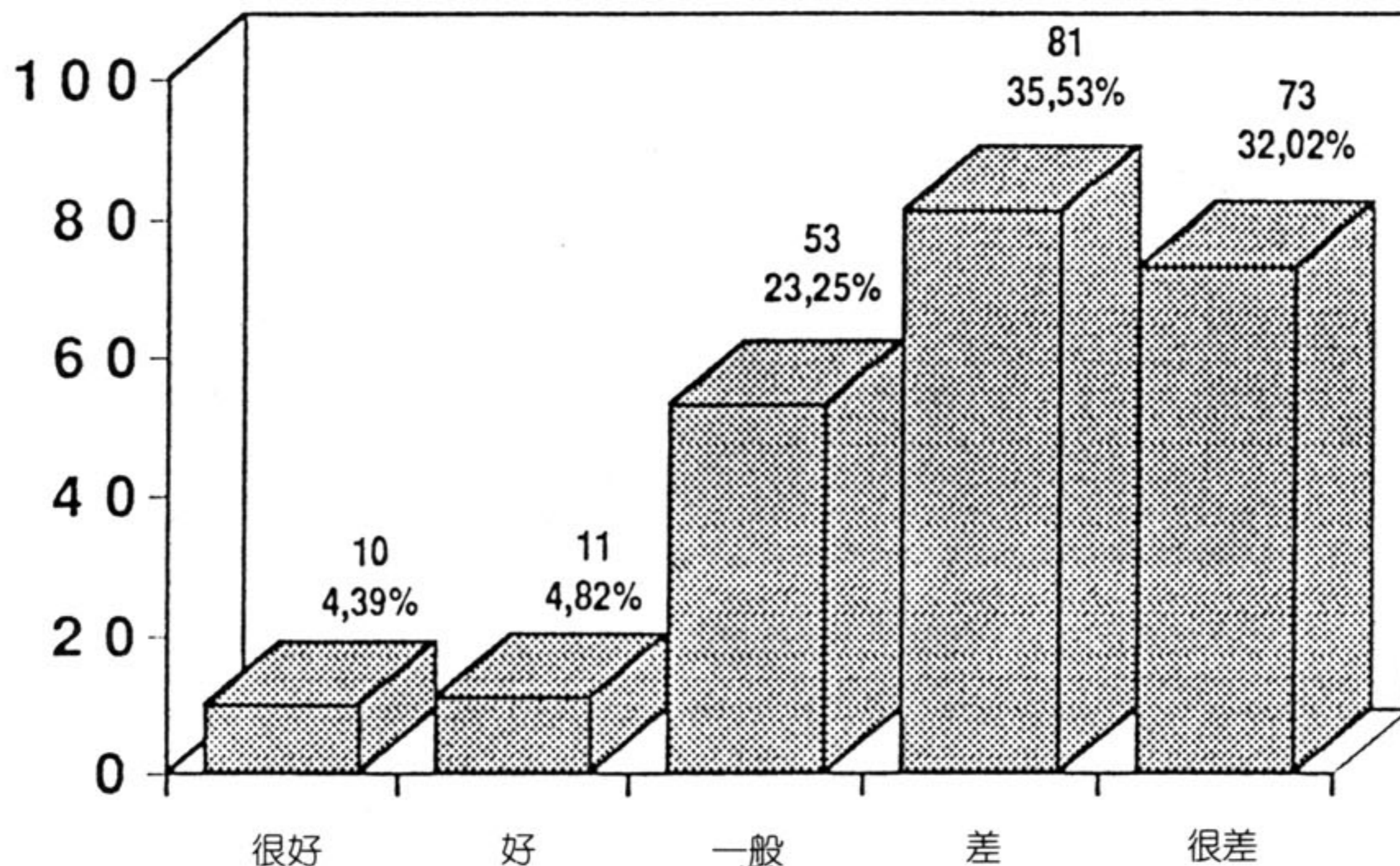
本次問卷調查的第二方面對母語中文的技術人員過渡時期心態的瞭解，是分為三大部份進行。

1) 政府政策評價

第一部份收集了被訪者對政府過渡時期所推行各項政策的評價。首先對於澳門政府在推動中文官語化方面的工作，認為做得“很好”的被訪者有10人，佔總

計228人的4.39%；認為做得“好”的有11人，佔4.82%；認為“一般”者53人，佔23.25%；認為做得“差”者有81人，佔35.53%；認為做得“很差”者73人，佔32.02%。（圖12）

12 中文官語化



總計228人

由以上數據可見，認為政府該項工作做得較好的總人數，僅佔總計的9.21%。相反，認為做得較差的人數比例，則有67.55%之多，是總計被訪者的三分之二。根據中葡兩國政府的協定，由一九九一年十二月份起，中文在澳門正式成為官方語言。誠然，本問卷調查恰在這一歷史時刻發生的前夕進行，但通過以上數字也反映出，政府在貫徹執行中文官語化的任務上，面臨着何等嚴峻的局面及巨大的壓力。

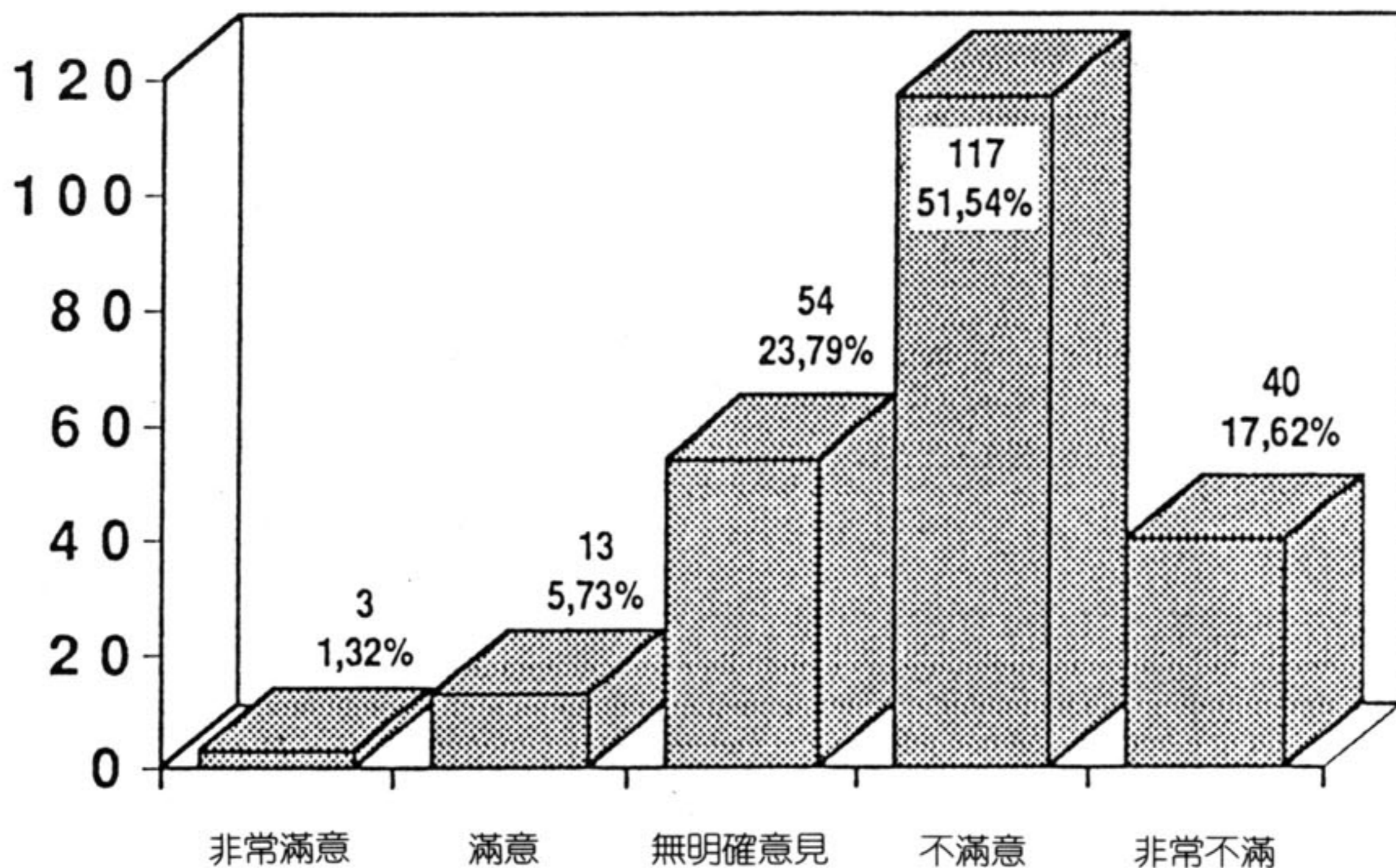
該份調查問卷同時提供了實現中文官語化的幾種措施，請被訪者加以選擇。首選“讓多些認識雙語的人進入領導階層”的，有136人，佔總計223人的60.99%；認為應着重“積極培訓翻譯員”的，有57人，佔25.56%；主張讓“多些土生或葡人學中文”的有9人，佔4.04%；有其他各種主張的共21人，佔9.42%。

實現中文官語化的最佳方法，在眾多，的被訪者（136人，佔60.99%）看來，是“讓多些認識雙語的人進入領導階層”。因為這是一條直接快捷和實際可行的道路。

在有關公務員（特別是高級行政人員）本地化方面，該問卷也徵求了被訪者的意見。

認為澳門政府在此方面工作“非常滿意”的，有3人，佔總計227人之1.32%；認為“滿意”的有13人，佔5.73%；無明確意見者54人，佔23.79%；而表示“不滿意”者117人，佔51.54%；“非常不滿”者40人，佔17.62%。（圖13）

13 公務員（特別是高級行政人員）本地化



總計227人

超過三分之二的被訪者（69.16%）對澳府的上述工作表示不滿，表示滿意的，僅佔7.05%。以上數字可以表明：政府近年來，雖然向中文母語的公職人員開放了不少高級技術職位，但行政職位卻開放得很少，比例很低（僅佔7.56%），這正是上述眾多被訪者對政府在高級行政人員本地化政策上執行不力表示不滿的基本根源。如果當局不迅速採取必要措施加以改善，勢必對澳門政權的平穩健康過渡，造成不可彌補的損害。

再者，如何實現高級公務員本地化，被訪者的意見如下：

首選“不應以種族劃分，而應根據雙語的認識及工作能力一併考慮，選拔人材。”的有123人，佔總計226人之54.42%；認為“應根據居民人口比例，大量提拔華人進入領導層”的有51人，佔22.57%；強調“政府定出時間表，逐年減少葡國派來行政人員數量，以給予本地公務員提升機會”的，有46人，佔20.35%。

十分明顯，一半之上的被訪者（54.42%）並非主張根據種族的劃分，而是要求當局要根據個人的能力來挑選和任用領導人員。他們的要求，是公正的和合理的。

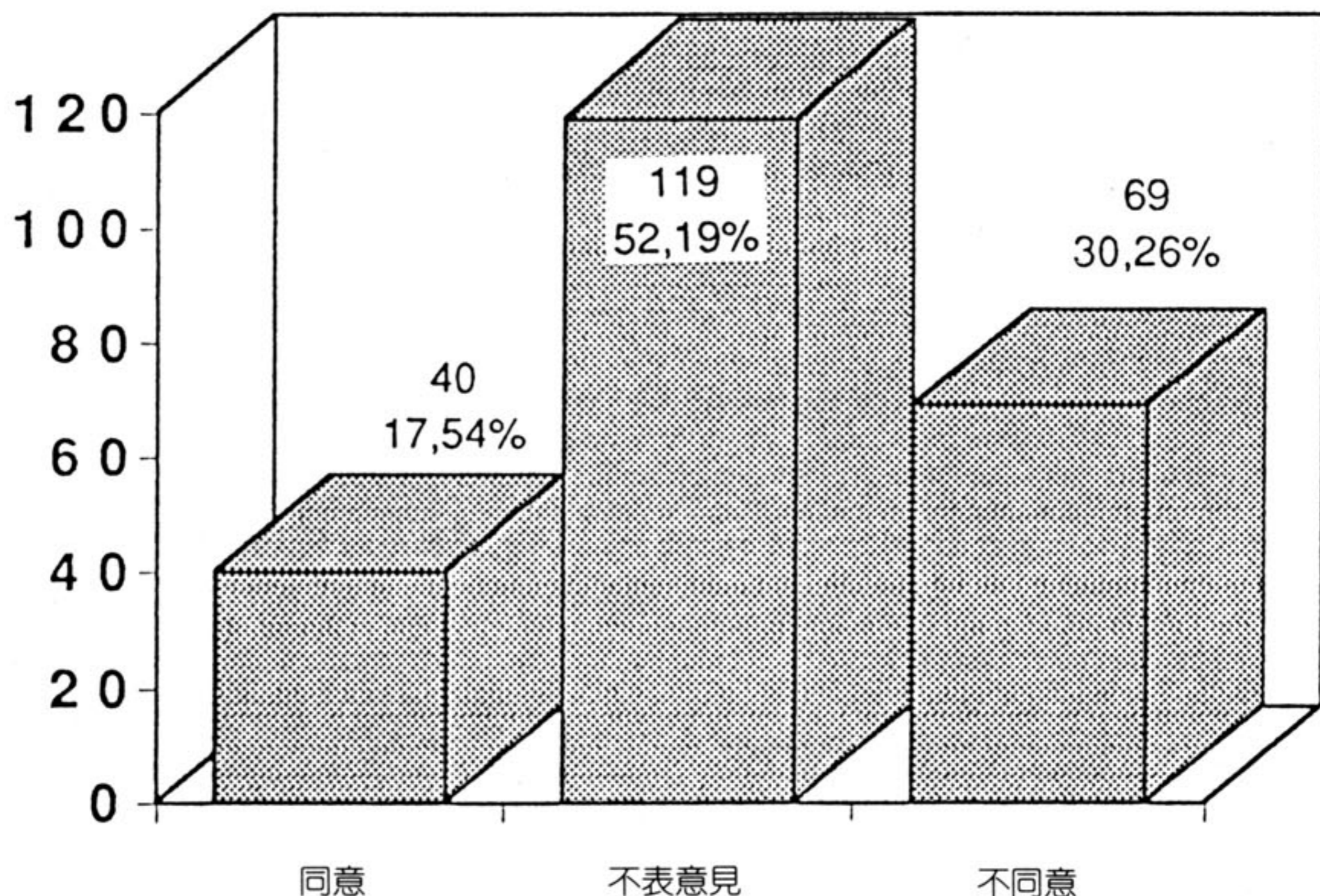
第一部份的最後內容，是收集被訪者對政府推行“赴葡就讀計劃”的看法：認為“因為有利於本地化”而應在改善的基礎上“繼續推行”的有155人，佔總計221人的70.14%；認為“因作用不大”而“不必推行”的也有62人，佔28.05%。政府有關部門也應充份重視近三成的反對意見，找出原因，以便令這個課程收到更大成效，使受訓者更好地為澳門過渡時期的各項工作服務。

2) 澳門前途看法

該問卷第二方面的第二部份，是就澳門政府中眾多的中文母語的技術人員對未來前途以及基本法等問題，徵求他們的看法和意見。

首先對於“中國是否將會履行中葡聯合聲明所做的承諾”這項問題，表示同意的有40人，佔總計228人之17.54%，不表意見的有119人，佔52.19%；另一方面，不同意者有69人，佔30.26%。（圖14）

14 中國是否將會履行中葡聯合聲明所做的承諾



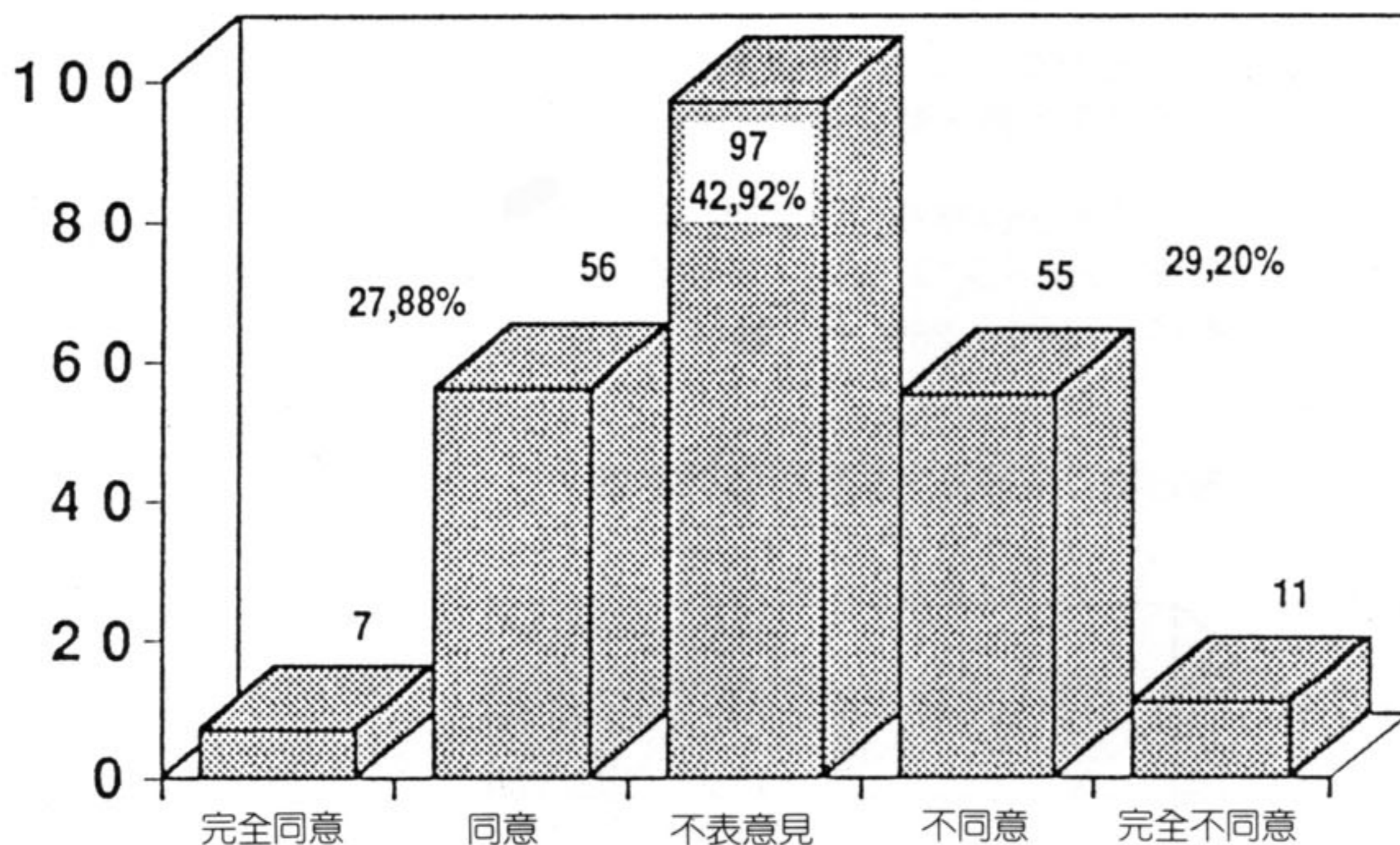
總計228人

這就是說，一半的被訪者仍在“聽其言，觀其行”而不表意見，同意者不滿二成，持相反意見者佔三成。

其次，同意“一國兩制可行”的被訪者有63人，佔總計226人之27.88%；有97人不表意見，佔42.92%；不同意者則有66人，佔29.20%。（圖15）

將前後三組數字加以比較，可以發現，持否定意見的比例未變，都維持在三成；持觀望態度的仍佔相對的多數；而持贊同意見的，都不超過三成。因此，中國政府希望落實一國兩制的方針，保證和維持澳門未來的安定繁榮，從現在開始，（而不是等到將來），就必須考慮，採取何種措施，提高澳門民眾，尤其是公職人員對她的信心。

15 一國兩制可行

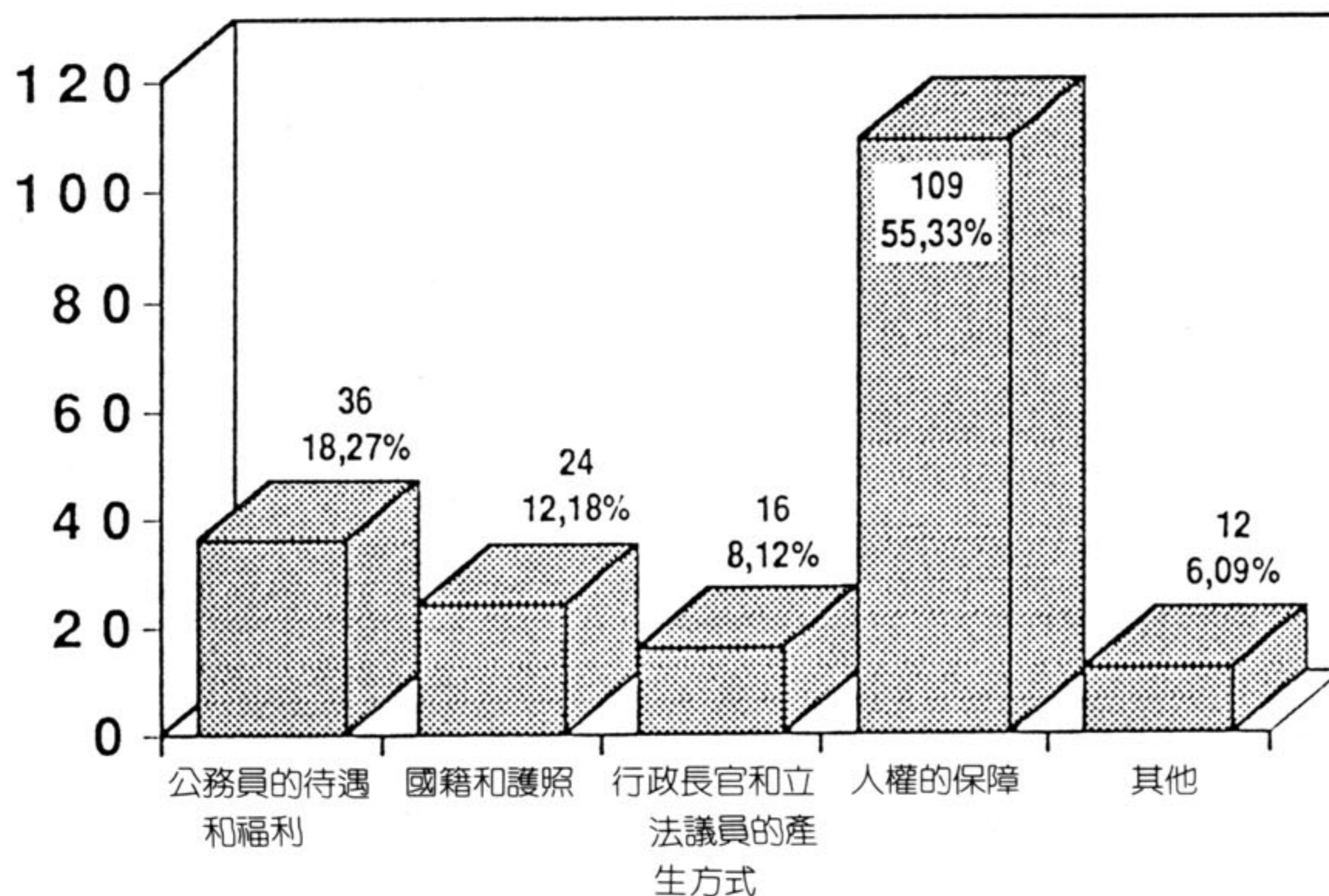


總計226人

通過問卷調查，也反映出被訪的技術人員對基本法具體內容的不同關注程度：

其中有109名被訪者最關心“人權的保障”，佔總計197人之55.33%；36名最關心“公務員的待遇和福利”，佔18.27%；24名最關心“國籍和護照”，佔12.18%；16名最關心“行政長官和立法議員的產生方式”，佔8.12%；12名則為其他，佔6.09%。（圖16）

16 對基本法具體內容的不同關注程度



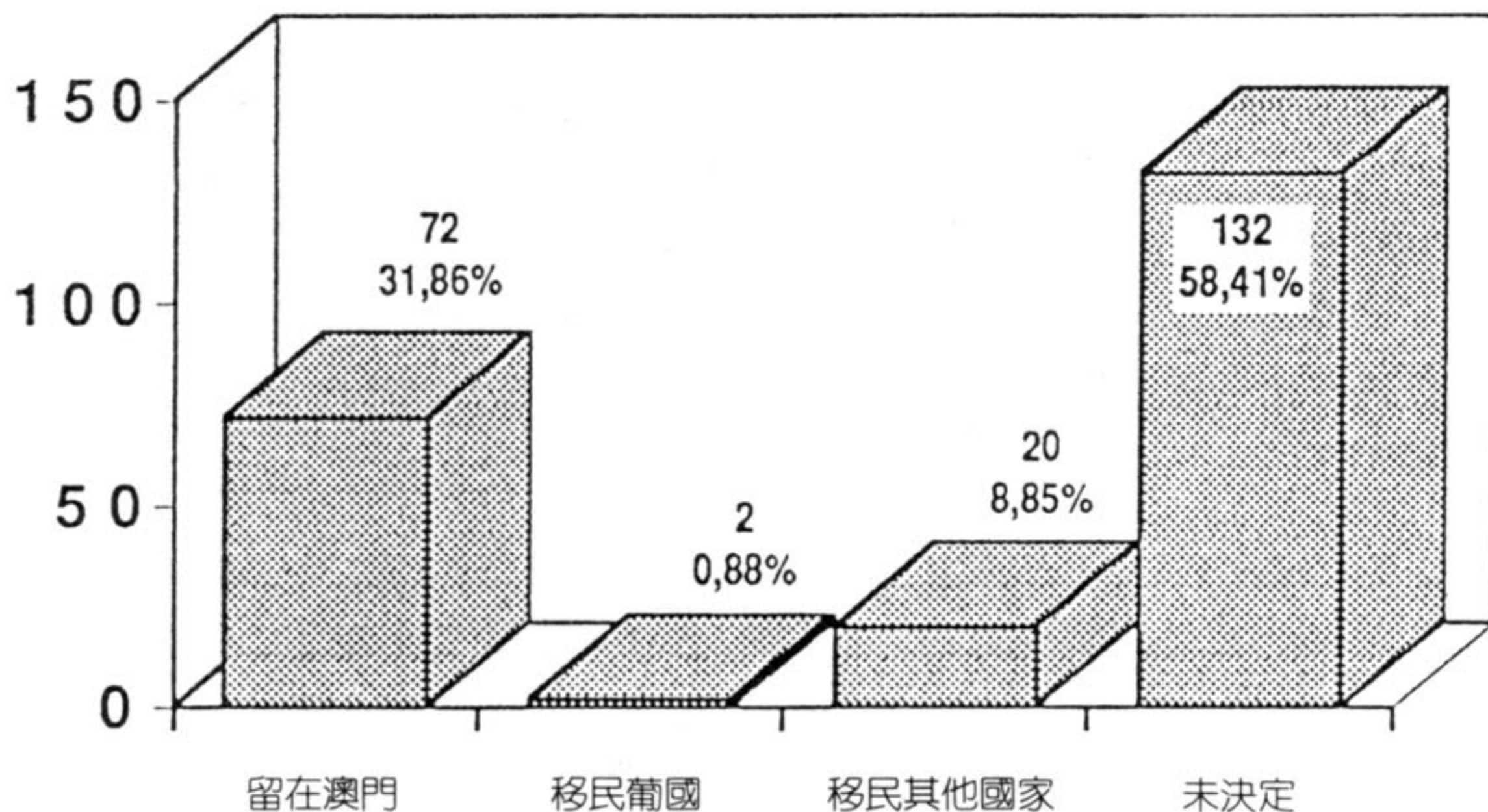
總計197人

由此可見，一半以上的被訪者最關心的，是未來特區所具有的人權狀況，遠遠超出他們對福利、國籍及政制的關心程度。

以下項目的調查，可以說與上述的幾項問題也有着一定的關聯。

問“1999年澳門主權歸還中國時，你將會選擇留在哪裏？”答留在澳門的有72人，佔總計226人之31.86%；選擇移民其他國家的有20人，佔8.85%；移民葡國的2人，佔0.88%；仍未決定的有132人，佔58.41%。（圖17）

17 1999年澳門主權歸還中國時，你將會選擇留在哪裡？



總計226人

再與前兩項的數字比較，可以看到一個現象，即對“一國兩制”有信心的被訪者數目比例（27.88%）與將來選擇留在澳門的比例（31.86%）接近。而觀望和持相反意見的被訪者數字又與打算將來移民及未決定者的總數相若，約佔總計被訪者的三分之二。

固然，這三分之二的技術人員（中文母語的）並不會像某些報紙所斷言，“在九九年時全部離開澳門。”但這畢竟是一個未知數，也是向所有人們的一個挑戰：如何共同努力，令到盡可能多的專業人材在今天能夠關心澳門，熱愛澳門；在未來能夠扎根澳門，服務澳門？

而在已選擇去留的94人中，72人（76.70%）選擇留在澳門，亦反映了有相當多的人對澳門的前途充滿信心。

對於“是否希望澳門公務員納入葡國編制？”52個被訪者表示“不”，佔總計219人之23.74%，150人表示不同程度上的贊同，佔68.49%；17人表示其他意見，佔7.76%。

當然，大多數被訪者至今仍不具備納入葡國編制的資格（如前所述，他們之中的實位者很少）。但是為何如此眾多的技術人員都贊同政府的這一措施呢？這也是個引人深思的問題。

3) 經濟利益訴求

本問卷除了對中文母語的技術人員所關心的政治權益做了調查外，亦瞭解對他們在經濟利益上的訴求。

對於“在基本法中，有關公務員部份，應有一條定明1999年後，澳門公務員之薪酬及福利，最低限度應按當時之通脹率作調整”一項，有195名被訪者表示支持，佔總計226人之86.28%；不同意者8人，佔3.54%。這個由絕大多數被訪者表達出的願望，希望有關方面認真考慮。

另外，對於公職人員退休問題，所得調查結果如下：(1) 僅有36名被訪者加入了退休計劃，佔總計227人之15.86%；191名並未加入，佔84.14%。因為只有實位與定期委任人員才有必須加入退休計劃，故為前項數字低下的原因。(2) 197名被訪者認為，“政府應該給予所有公職人員退休的安排。”佔總計227人之86.78%。(3) 152名被訪者贊同退休公職人員可一次性領取全部退休金，佔總計221名之68.78%。69人不表贊同，佔31.22%。

由此可見，為全體公職人員建立退休計劃，是廣大被訪者的要求，希望政府能夠接納。

結 論

通過是次問卷調查，可以看出：現時澳門政府擁有一支人數可觀，具有較高專業水準的年輕技術人員隊伍。他們是過渡時期，也是未來特別行政區年富力強，並具充份技術和行政經驗的寶貴人材。

然而，由於其中大部份在本澳出生，擁有葡籍身份，同時多在中國大陸以外地區接受高等教育，因此，他們會更靈活又更慎重地選擇未來的路向。

在這些母語為中文的技術人員中，曾經赴葡深造因而熟悉葡國語言文化的，佔三成之多，再加上他們一半以上可以操用熟練的普通話和英語，因此，他們可以成為高級公務員本地化和中文官語化的重要依靠力量。

大部份的被訪技術人員是近兩三年進入公職（其中多數是合約及散位）的，說明政府在技術人員本地化方面開始重視以及發揮他們的作用。

三分之二的被訪者認為，本身的學歷和專業符合所擔任的職務，但仍有三分之一認為不符，政府需要及時糾正及改善這種浪費人材的現象。

另一方面，在這些具有高等學歷的技術人員之中，僅有7.5%擔任指導（或助理）的職位。這是一個不合比例的低下數字。反映出政府在執行高級公務員本地化政策上的遲緩和落後。在過渡時期的心態方面，須要重視的是：

首先，多數的被訪者認為政府對中文官語化的工作做得較差。而達到這個目標的最佳途徑是“讓更多認識雙語的人進入領導階層。”

在高級公務員本地化方面，同樣多數的被訪者對政府執行該政策的遲緩落後狀況深表不滿。他們的要求是公正的、合理的，即“不應以種族，而是應以雙語、學歷及工作能力”來挑選和任用領導人員。

許多技術人員認為，“赴葡就讀計劃”應在不斷改進的基礎上，繼續進行。

其次，關於澳門前途的看法，對“中國政府會履行中葡聯合聲明的承諾”及“一國兩制”表示同意或持相反意見的被訪技術人員均佔總數的三成左右，持觀望態度的仍佔相對多數。採取何種有效措施，提高公職人員對中國政府的信心，是有關方面（特別是中方）須要特別注意和做出特別努力的重要事項。

而超過一半以上的被訪者對基本法最關心的內容，是未來特區人權的保障。有三分之一的被訪者表示將來會留在澳門，持觀望態度和準備移民的佔三分之二。如何令到更多的公職技術人員留下來為澳門的未來服務，取決於許多因素。光靠某一方面的努力是不足夠的，還須要多方面的（其中包括公職人員本身）共同奮鬥，才可達到一個理想的明天。

調查的其中一個結果也表明，許多技術人員贊成政府推行的“公務員納入葡國編制”的舉措。這個事實，也發人深思。

另外，眾多的被訪者也表達了其薪酬福利要隨未來特區社會發展情況做隨時調升的願望，以及希望享有退休待遇，安定人心，以收穩定、長遠服務之效。

在澳門政府技術人員中進行該類型的問卷調查，相信是第一次。因此所得的資料不可避免地是孤立的、靜止的。澳門公務專業人員協會今後將繼續定期進行同類型的問卷調查，通過更多不同階段資料的比較分析，以期探求過渡時期各項事務發展的趨向以及規律。這些結果不但會向社會各界公佈，而且還會向有關方面反映，希望成為他們制定政策的參攷和依據，最終有利於中葡聯合聲明的實施和澳門政權的順利過渡。這是澳門公務專業人員協會唯一的目的和最終的願望。

附 錄

調 查 問 卷 樣 本

請閣下填妥個人資料：

1. 性 別： a. 女 b. 男
2. 年 齡： a. <20 b. 20-29 c. 30-39 d. 40-49 e. <49
3. 國 籍： a. 葡籍 b. 中國籍 c. 英 籍 d. 其 他
4. 出 生 地： a. 澳門 b. 中國 c. 香 港 d. 其 他
5. 已入公職年份： a. <1 b. 1-3 c. 4-6 d. 7-9 e. 10-19
f. 20-29 g. 30
6. 受聘方式：
 - a. NOMEACAO PROVISORIA 暫時委任
 - b. NOMEACAO DEFINITIVA 確實委任
 - c. NOMEACAO INTERINA 署任委任
 - d. NOMEACAO EM COMISSAO DE SERVICO 定期委任
 - e. CONTRATO ALEM DO QUADRO 團體外合約
 - f. ASSALARIAMENTO, EVENTUAL 散位合約
7. 閣下擔任領導層 (Chefi a) 職務？
 - a. 是 b. 否
8. 學 歷： a. 研究院 b. 大學 c. 大專 d. 大專以下
9. 畢業於： a. 中國大陸 b. 台灣 c. 香港 d. 澳門
e. 加拿大 f. 美國 g. 英國 h. 葡國 i. 其它：
請指出_____
10. 學歷認可： a. 無 b. 有, 在澳門 c. 有, 在葡國
11. 能書寫流暢之語言：
 - a. 中文
 - b. 英文
 - c. 葡文
 - d. 其它：請指出_____
12. 能操流利之語言：
 - a. 廣東話
 - b. 普通話
 - c. 英文
 - d. 葡文
 - e. 其它：請指出_____
13. 曾在葡國學習葡語或行政課程？
 - a. 是 b. 否
14. 上述問題若是，逗留在葡國之時間
 - a. 少於三個月
 - b. 三個月至一年
 - c. 一年以上

請閣下回答以下問題：

15. 按閣下的學歷，現擔任之職位

- a. 符合閣下學歷
- b. 低於閣下學歷
- c. 高於閣下學歷
- d. 不清楚

16. 按閣下所學的專業與現擔任之職位

- a. 完全符合
- b. 基本符合
- c. 僅部份符合
- d. 完全不符合

17. 對於“一國兩制是可行的。”說法，閣下：

- a. 完全同意
- b. 同意
- c. 沒有意見 / 中立
- d. 不同意
- e. 完全不同意

18. 對於“中國將會履行中葡聯合聲明所定的承諾”，閣下：

- a. 完全同意
- b. 同意
- c. 沒有意見 / 中立
- d. 不同意
- e. 完全不同意

19. 閣下對澳門基本法中，最關心的條款是

- a. 公務員的待遇和福利
- b. 國籍和護照
- c. 行政長官和立法議員的產生方式
- d. 人權的保障
- e. 其它_____

20. 基本法中，有關公務員部份應有一條定明1999年後，澳門公務員之薪酬及福利，最低限度應按當時之通脹率作調整

- a. 完全同意
- b. 同意
- c. 沒有意見
- d. 不同意
- e. 完全不同意

21. 1999年，澳門主權將歸還中國，閣下將會選擇

- a. 留在澳門
- b. 移民葡國
- c. 移民其他國家
- d. 未定

22. 閣下是否已參加公務員退休金計劃

- a. 是
- b. 否

23. 閣下認為政府應該給予所有公務員都有退休的安排
a. 是 b. 否
24. 退休公務員可在99年之前一次過拿取全部退休金，閣下認為是否適合？
a. 是 b. 否
25. 閣下是否希望澳門公務員納入葡國編制？
a. 否。
b. 是。但99年之前須分批計劃去葡國
c. 是。而且可選擇99年之前或之後任何時候離開
d. 其它意見_____
-
26. 目前澳門政府在推動中文官語化方面的工作，閣下認為
a. 很好
b. 好
c. 一般
d. 差
e. 很差
27. 中文官語化的主要方法是（可選擇多個，並填寫1，2，3，4以表明其重要性，1為最重要。）
a. 積極培訓翻譯員
b. 讓多些認識雙語的人進入領導階層
c. 讓多些土生，葡人學中文
d. 其它_____
-
28. 目前澳門政府在推動公務員本地化方面的工作，您認為：
a. 非常滿意
b. 滿意
c. 沒有意見
d. 不滿意
e. 非常不滿意
29. 公務員本地化的主要方法是（可選擇多個）
a. 應根據居民人口比例，大量提拔華人進入領導層
b. 不應以種族劃分，而應根據雙語的認識及工作能力一併考慮，選拔人材
c. 政府定出時間表，逐年減少從葡國派來行政人員數量，以給予本地公務員提升機會
d. 政府不必定出上述時間表，僅在她認為適合的時機才減少從葡國派來行政人員數量
e. 其它
30. 赴葡就讀葡語計劃（PEP）應
a. 繼續推行，因為有利於本地化
b. 存有不足，須以改善
c. 不必推行，因作用不大
d. 其它_____
-

澳門公務專業人員協會理事會
東亞大學 法律系

一九九一年八月