

前言

序

一、去年十二月五日至七日間在澳門曾舉行“勞工暨就業法例”研討會，在此再次強調其重要性並不為過，該研討會討論例如工資、亞太區的工作關係、個人工作合約和工時合約等勞工領域內重要問題，對該等問題作過深入探討則顯示於所發表的公報，而藉此機會將之公佈認為是適合的。

勞工暨就業問題在世界上日形重要，此乃在意識形態上，其價值日趨提升，而意識形態是人類主宰大自然和改造世界的實效因素；在社會——經濟上，它在生產和創造物資方面存在意義；在政治上，大多數國家提供服務的人士不論是“工人階級”與否，都逐漸爭取到重要地位。

二、從勞工法的日益發展，更可察見上述問題的重要性，而勞工法有如此發展，一方面是它訂定適宜規則解決或最低限度減少這類糾紛而為舒緩社會衝突作出貢獻，另一方面是它作為制訂工作條件的工具，而最後方面是出於其結構的基本目標成份：保障工作和工作者的成份。

“勞工暨就業法例”研討會在反映出——國際勞工組織工作關係地區顧問加米路·羅里奧先生也曾指出——國際勞工組織所分擔的，為逐步改善工作條件及生活水平以及提倡社會公平原則的關懷下，容許對亞太區工作關係的趨向及問題作專題分析，它的舉行，在處理上述議題及拉近鄰近國家、地區和經濟區之間關係方面邁出了重要的一步。

三、為此，勞工暨就業司這個取得卓越成績的創舉，深受讚賞。圍繞如此重要範圍——勞工和就業——的研討會，由於同是處理該等問題的人士彼此間交流寶貴經驗，尤其從科學角度深入探討各個議題及接近已經找出的正當解決辦法而獲益良多，所以有着毋容置疑的效益。

衛生暨社會事務政務司

羅 綺 敏

